

T.C.
BAŞBAKANLIK
Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 31853594-101-580- 5204

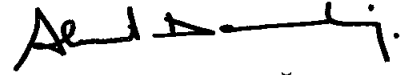
26 11/2/2014

Konu : Kanun Tasarısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Adalet Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 3/11/2014 tarihinde kararlaştırılan "Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

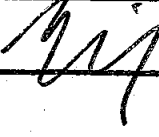
Gereğini arz ederim.



Ahmet DAVUTOĞLU
Başbakan

Eki

- 1- Kanun Tasarısı
2- Gerekçe (Genel-Madde)

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tall Komisyon	Anayasa - Avrupa Birliği Uyum - İnsan Hakları İnceleme - Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Adalet			
Tarih:	05 Ocak 2015		E. No: 1/1009	
Ysm.Üzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BŞK.LİĞİ
26 Aralık 2014
Numara:

T B M M KÜTÜPHANE VE ARŞİV HİZM. BAŞKANLIĞI
26 Aralık 2014
No : 362939

GENEL GEREKÇE

Kişisel veri, bireylerin kimliklerini belirli hale getirmeye elverişli her türlü bilgi olarak tanımlanabilir. Bu bağlamda kişinin kimlik, iletişim, sağlık ve mali bilgileri ile özel hayatına, dini inancına ve siyasî görüşüne ilişkin bilgiler, kişisel veri olarak nitelendirilmektedir.

Günümüzde bu veriler, gerek özel sektör ve gerekse kamu sektörü tarafından bilişim sistemleri üzerinden otomatik yollarla sıkça kullanılmaktadır. Bu bilgilerin kullanılması bireyler ile mal ve hizmet sunanlar bakımından bazı kolaylıklar veya avantajlar sağlasa da, bu durum söz konusu bilgilerin istismar edilme riskini de beraberinde getirmektedir. Bu verilerin yetkisiz kişiler tarafından elde edilmesi, kullanılması ve ifşa edilmesi gerek taraf olduğumuz sözleşmeler ve gerekse Anayasamızda koruma altına alınan temel hakların ihlali olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu iki menfaat arasında makul bir dengenin oluşturulması gerekmektedir.

Toplumumuzda yasal dayanak olmaksızın kişisel verilerin işlenebilmesi ve etkin bir denetim mekanizmasının bulunmaması “fişleme” olarak adlandırılan olumsuz bir algının oluşmasına da sebebiyet vermektedir.

Çağımızda insan haklarının korunması bilincinin gelişmesine paralel olarak, kişisel verilerin korunmasının da önemi her geçen gün artmaktadır. Bu nedenle günümüzde gelişmiş ülkelerde kişisel verilerin korunması alanında detaylı yasal düzenlemelerin uygulanmakta olduğu görülmektedir.

Buna karşın ülkemizde, kişisel verilerin korunmasına ilişkin alanı bütüncül olarak düzenleyen bir kanun bulunmamakta, bu konuya ilişkin hükümler farklı kanunlarda yer almaktadır. Ayrıca ülkemizde kişisel verilerin işlenmesi sürecini kontrol edecek ve denetleyecek bir kurum da bulunmamaktadır. Bunun bir sonucu olarak, halen kişisel veriler hiçbir kurala ve denetime tabi olmaksızın, yetkili-yetkisiz birçok kişi veya kurum tarafından kullanılabilmekte ve bu durum bazı hak ihlallerinin yaşanmasına sebep olabilmektedir.

Ülkemizde kişisel verilerin korunmasını sağlayacak bir kanunun yürürlüğe girmesini gerektiren değişik sebepler bulunmaktadır. Bu bağlamda;

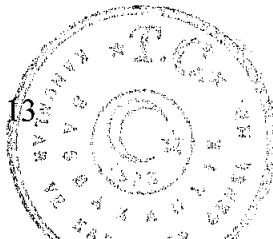
Öncelikle, 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 135 ve devamı maddelerinde, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak elde edilmesi, kaydedilmesi veya ifşa edilmesi filleri suç olarak düzenlenmiş ve yaptırıma bağlanmıştır. Bununla birlikte, kişisel verilerin işlenmesine yönelik bir kanunun bulunmaması sebebiyle, bu fillerin ne zaman hukuka aykırı, ne zaman hukuka uygun olduğunun belirlenmesinde tereddütlerin yaşandığı görülmektedir.

Öte yandan 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan halkoylaması sonucu kabul edilen 5982 sayılı Kanunla Anayasanın 20 nci maddesinde yapılan düzenlemeyle kişisel verilerin korunması temel bir insan hakkı olarak güvence altına alınmış ve detayların kanunla düzenlenmesi öngörülmüştür.

Yine ülkemizle ilgili olarak devam etmekte olan Avrupa Birliği tam üyelik sürecinde, müzakere fasıllarından dördü, doğrudan kişisel verilerle ilgilidir. Bu fasıllarla ilgili sürecin ilerleyebilmesi için ülkemizde kişisel verilerin korunmasına ilişkin temel bir kanunun yürürlüğe girmesi gerekmektedir. Avrupa Birliğinin Türkiye ile ilgili olarak hazırladığı ilerleme raporlarında Türkiye’de veri koruma alanındaki yasal boşluğa işaret edilmektedir.

Ülkemizde kişisel verilerin korunmasına ilişkin yasal bir düzenleme olmaması sebebiyle, polis birimleri arasında etkin bir işbirliğini hayata geçiren EUROPOL ile ülkemiz güvenlik birimleri arasında operasyonel işbirliği anlaşması yapılamamakta ve elektronik bilgi değişimi gerçekleştirilememektedir.

Çok sayıda Türk vatandaşının yaşadığı Fransa ve Belçika gibi bazı ülkelerle güvenlik ve yargı alanında işbirliği anlaşması yapılamamaktadır.



Sağlık kuruluşlarında hastalara ilişkin çok sayıda özel nitelikli veri tutulmakta olup, bu verilerin tutulmasına ilişkin kanuni dayanağın olmayışı, verilerin güvenliğinin sağlanmasına yönelik yeterli önlemlerin alınmaması ve yetkisiz kişilerce bu nitelikteki bilgilerin ifşa edilmesi, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesince özel hayatın gizliliğine müdahale olarak nitelendirilmekte ve ihlal kararları verilebilmektedir.

Yine ülkemizde yaşayan yabancılar ile yurtdışında yaşayan Türk vatandaşları bakımından Dışişleri Bakanlığı askerlik, vatandaşlık, kimlik ve malvarlığı gibi konularda veri paylaşımında sorunlar yaşamaktadır.

Sınır aşan suçlarla ilgili değişik ülkelerin yargı mercilerinin ortak operasyonlar yapabilmesi amacıyla oluşturulan EUROJUST ile çok sayıda sınır aşan suçun işlendiği geçiş güzergâhında bulunan ülkemiz arasında bu suçlarla mücadeleyle yönelik işbirliği yapılamamaktadır.

Ayrıca, kişisel verilerin korunması konusunda kanun hazırlanması, ülkemizin Katılım Ortaklığı Belgesine cevap olarak hazırladığı 2003 Ulusal Programında taahhüt ettiği yükümlülüklerdendir.

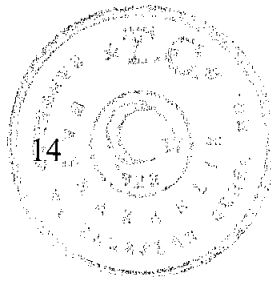
Kişisel verilerin korunması konusu daha ziyade kamu sektörünü ilgilendiren bir sorun gibi algılanmakla birlikte, ekonomik alanla da yakından ilgilidir. Zira yabancı sermayenin ülkemizde yatırım yapması ve başka ülkelerdeki yatırımları ile ülkemizdeki yatırımlarını etkin bir şekilde yönetebilmesi için ihtiyaç duyduğu veri aktarımı, ülkemizde yasal düzenleme olmaması sebebiyle gerçekleştirilememekte ve bu durum yabancı sermayenin ülkemizde yatırım yapması bakımından caydırıcı bir etken olarak değerlendirilmektedir. Yine işadamlarımızın yabancı ülkelerdeki yatırımları ve ortaklıklarıyla ilgili ihtiyaç duydukları veri aktarımında sorunlar yaşanmaktadır.

Tüm bu açıklamalar, ülkemizde kişisel verilerin korunmasına ilişkin kanunun bir an önce yürürlüğe girmesini gerekli kılmaktadır.

Kişisel verilerin korunması konusu 1980'li yıllardan itibaren uluslararası belgelerde yer almaya başlamıştır. İlk olarak, ülkemizin de üyesi bulunduğu, İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) tarafından 23/9/1980 tarihinde "Kişisel Alanın ve Sınır Aşan Kişisel Bilgi Trafiğinin Korunmasına İlişkin Rehber İlkeler" kabul edilmiştir.

Avrupa Konseyi tarafından, tüm üye ülkelerde kişisel verilerin aynı standartlarda korunması ve sınır ötesi veri akışı ilkelerinin belirlenmesi amacıyla hazırlanan "Kişisel Verilerin Otomatik İşleme Tabi Tutulması Karşısında Bireylerin Korunmasına İlişkin 108 Sayılı Sözleşme", 28 Ocak 1981 tarihinde imzaya açılmış ve ülkemiz tarafından da imzalanmıştır. Ancak Sözleşmenin 4 üncü maddesi gereğince, iç hukukta kişisel verilerin korunmasına yönelik yasal düzenleme yapılmasının zorunlu olması ve ülkemizde buna yönelik bir yasal düzenleme bulunmaması nedeniyle, Sözleşme, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından henüz onaylanamamıştır.

Avrupa Konseyi ayrıca, kişisel verilerin korunmasına yönelik, tıbbi veri bankaları, bilimsel araştırma ve istatistik, doğrudan pazarlama, sosyal güvenlik, sigorta, polis kayıtları, istihdam, elektronik ödeme, telekomünikasyon ve internet gibi çeşitli sektörlerde uygulanacak ilkeleri belirleyen tavsiye kararları da kabul etmiştir. Tasarının hazırlanması sırasında, söz konusu tavsiye kararları göz önüne alınmakla beraber, Tasarının "çerçeve tasarısı" niteliği korunmuştur. Tüm sektörlerle ilgili düzenlemelere yer verilmesi halinde, Tasarının hacminin çok genişleyeceği düşünülmektedir, söz konusu tavsiye kararları Tasarıya alınmamıştır. Bu tavsiye kararlarında yer alan ilkelere, ilerleyen süreçte, değişik sektörlerle ilgili yapılacak düzenlemelerde yer verilebileceği değerlendirilmiştir.



Öte yandan, Avrupa Birliği, üye ülkelerin kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuatı arasında uyum sağlamak üzere, 24/10/1995 tarihinde "Kişisel Verilerin İşlenmesi Sırasında Gerçek Kişilerin Korunması ve Serbest Veri Trafiği Direktifi"ni (95/46/EC) yürürlüğe sokmuştur. Bu Direktifle, üye ülkelerdeki bireylerin kişisel verilerinin üst düzeyde korunması ve kişisel verilerin Avrupa Birliği içerisinde özgür dolaşımını sağlayacak açık ve kalıcı bir düzenleme yapılması amaçlanmıştır.

Kişisel verilerin korunmasına yönelik uluslararası belgeler göz önüne alındığında; bu konuya ilişkin hazırlanacak kanunda, kişisel verilerin işlenme şartlarının, bireylerin aydınlatılmasının, bu alanı denetleyecek ve düzenleyecek bir otoritenin oluşturulmasının, veri güvenliğine ilişkin gerekli tedbirlerin alınmasının temel ilkeler olarak kabul edildiği görülmektedir.

Yukarıda sayılan gerekçelerle hazırlanan Tasarı dokuz bölümden oluşmaktadır.

Birinci Bölümde, amaç, kapsam ve tanımlar düzenlenmektedir.

İkinci Bölümde, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin genel ilkeler, kişisel verilerin işlenme şartları, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi ile kişisel verilerin üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarılması düzenlenmektedir.

Üçüncü Bölümde, veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğü ile veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri ve verisi işlenen kişinin hakları düzenlenmektedir.

Dördüncü Bölümde, başvuru ve şikâyet yolu, Kurulun inceleme ve denetim yetkisinin usul ve esasları ve veri sorumluları siciline ilişkin hususlar düzenlenmektedir.

Beşinci Bölümde, cezai ve idari yaptırımlar düzenlenmektedir.

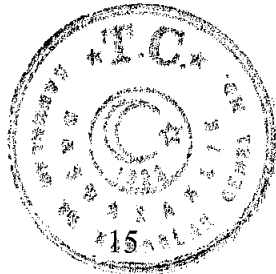
Altıncı Bölümde, Kişisel Verileri Koruma Kurulunun kuruluşu, görev ve yetkileri ile çalışma esasları düzenlenmektedir.

Yedinci Bölümde, Kişisel Verileri Koruma Kurulunun sekretarya işlerini yürütecek Genel Sekreterliğin kuruluşu, görev ve yetkileri ile personel rejimi düzenlenmektedir.

Sekizinci Bölümde, Kanundan tam veya kısmen istisna tutulan haller düzenlenmektedir.

Dokuzuncu Bölümde ise geçici hükümler ile son hükümlere yer verilmektedir.

Uluslararası belgeler, mukayeseli hukuk uygulamaları ve ülkemiz ihtiyaçları göz önüne alınmak suretiyle hazırlanan bu Tasarıyla, kişisel verilerin çağdaş standartlarda işlenmesi ve koruma altına alınması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Maddeyle, Kanunun amacı belirlenmektedir. Amaç, kişisel verilerin işlenmesinin disiplin altına alınması ve Anayasada öngörülen temel hak ve özgürlüklerin korunmasıdır. Bu amaçla kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin uyacakları usul ve esaslar düzenlenmektedir.

MADDE 2- Maddeyle, Kanunun kapsamı belirlenmektedir. Buna göre Kanun, kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanacaktır. Özel sektör ile kamu sektörü bakımından bir ayırım yapılmamış ve öngörülen usul ve esasların her iki sektörde de uygulanması benimsenmektedir. Yine kişisel verilerin otomatik olan veya olmayan yollarla işlenmesi bakımından herhangi bir fark öngörülmemektedir.

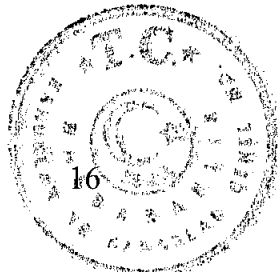
MADDE 3- Maddeyle, Kanunda kullanılan terimlerin tanımları yapılmıştır. Kişisel veri, kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi ifade etmektedir. Bu bağlamda sadece bireyin adı, soyadı, doğum tarihi ve doğum yeri gibi onun kesin teşhisini sağlayan bilgiler değil, aynı zamanda kişinin fizikî, ailevi, ekonomik, sosyal ve sair özelliklerine ilişkin bilgiler de kişisel veridir. Bir kişinin belirli veya belirlenebilir olması, mevcut verilerin herhangi bir şekilde bir gerçek kişiyle ilişkilendirilmesi suretiyle, o kişinin tanımlanabilir hale getirilmesini ifade eder. Yani verilerin; kişinin fiziksel, ekonomik, kültürel, sosyal veya psikolojik kimliğini ifade eden somut bir içerik taşıması veya kimlik, vergi, sigorta numarası gibi herhangi bir kayıtla ilişkilendirilmesi sonucunda kişinin belirlenmesini sağlayan tüm halleri kapsar. İsim, telefon numarası, motorlu taşıt plakası, sosyal güvenlik numarası, pasaport numarası, özgeçmiş, resim, görüntü ve ses kayıtları, parmak izleri, genetik bilgiler gibi veriler dolaylı da olsa kişiyi belirlenebilir kılabilecek özellikleri nedeniyle kişisel verilerdir.

Kişisel verilerin işlenmesi kavramı geniş bir alanı kapsamaktadır. Buna göre verilerin ilk defa elde edilmesinden başlayarak veriler üzerinde gerçekleştirilen tüm işlem türlerini ifade etmektedir.

Veri kayıt sistemi, kişisel verileri belirli bir kritere göre sınıflandırarak bunlara ulaşımı kolaylaştıracak şekilde yapılandırılmış sistemleri ifade etmektedir. Buna göre, veri kayıt sisteminde kişisel veriler, ad, soyad veya kimlik numarası üzerinden sınıflandırılabilirdiği gibi, kredi borcunu ödemeyenlere ilişkin oluşturulacak sınıflandırma da bu kapsamda değerlendirilecektir.

Veri sorumlusu, kişisel verilerin işlenmesine yönelik veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek ve tüzel kişileri ifade etmektedir. Bu kişiler, verilerin işlenmesini kontrol eden ve bundan sorumlu olan gerçek kişiler olabileceği gibi, kamu kurumları, şirketler, dernekler veya vakıflar gibi tüzel kişiler de olabilecektir.

Veri işleyen, veri sorumlusu adına verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerdir. Bu kişiler, kişisel verileri kendisine verilen talimatlar çerçevesinde işleyen çalışanlar olabileceği gibi, veri sorumlusunun hizmet satın almak suretiyle belirlediği ayrı bir gerçek veya tüzel kişi de olabilir. Herhangi bir gerçek veya tüzel kişi aynı zamanda hem veri sorumlusu, hem de veri işleyen olabilir. Örneğin bir muhasebe şirketi kendi personeliyle ilgili tuttuğu verilere ilişkin olarak veri sorumlusu sayılırken, müşterisi olan şirketlere ilişkin tuttuğu veriler bakımından ise veri işleyen olarak kabul edilecektir.



MADDE 4- Maddeyle, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin genel ilkeler düzenlenmektedir. Buna göre kişisel veriler ancak Kanunda ve diğer kanunlarda öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde işlenebilecektir.

Maddenin ikinci fıkrasında kişisel verilerin işlenmesine ilişkin ilkeler sayılmaktadır. Bu ilkeler; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olmak, doğru ve gerektiğinde güncel olmak, belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenmek, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmak ve işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmektir.

Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenmek ilkesi, veri sorumlusunun, veri işleme amacını açık ve kesin olarak belirlemesini ve bu amacın meşru olmasını zorunlu kılmaktadır. Veri sorumluları, belirttikleri bu amaçlar dışında, başka amaçlarla veri işlemeleri halinde, bu fiillerinden dolayı sorumlu olacaklardır. Amacın meşru olması, veri sorumlusunun işlediği verilerin, yapmış olduğu iş veya sunmuş olduğu hizmetle bağlantılı ve bunlar için gerekli olması anlamına gelmektedir. Örneğin bir hazır giyim mağazasının, müşterilerinin kimlik ve iletişim bilgilerini işlemesi meşru amaç kapsamındayken, kan gruplarını işlemesi meşru amaç kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Kişisel verilerin, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olması ilkesi, işlenen verilerin, belirlenen amaçların gerçekleştirilebilmesine elverişli olmasını, amacın gerçekleştirilmesiyle ilgili olmayan veya ihtiyaç duyulmayan kişisel verilerin işlenmesinden kaçınılmasını gerektirmektedir. Yine, sonradan ortaya çıkması muhtemel ihtiyaçların karşılanmasına yönelik veri işlenebilmesi için, işlemeye ilk kez başlıyor gibi, 5 inci maddede düzenlenmiş olan kişisel verilerin işlenme şartlarından birinin gerçekleşme gerekecektir. Ayrıca işlenen veri, sadece amacın gerçekleştirilmesi için gerekli olanla sınırlı tutulacaktır.

Verilerin, ancak işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmesi zorunludur. Buna göre, veri sorumlularının verilerin saklanma sürelerini açıkça belirlemeleri gerekmektedir. Herhangi bir veri, daha fazla saklanması için geçerli bir sebep yoksa silinecek veya anonim hale getirilecektir. Gelecekte kullanma ihtimali gerekçesiyle veri saklanamayacaktır.

MADDE 5- Maddeyle, verilerin işlenme koşulları düzenlenmektedir.

Kural olarak kişisel verilerin ilgili kişinin açık rızası veya maddede sayılan istisnalar dışında işlenmesi yasaktır. 95/46 EC sayılı Avrupa Birliği Direktifine göre rıza, ilgili kişinin kendisiyle ilgili veri işlenmesine, özgürce, konuyla ilgili yeterli bilgi sahibi olarak, tereddüde yer bırakmayacak açıklıkta ve sadece o işlemle sınırlı olarak verdiği onay beyanıdır.

Maddenin ikinci fıkrasıyla ilgili kişinin rızası olmasa dahi bazı hallerde kişisel verilerin işlenebilmesi öngörülmektedir.

Fıkranın (a) bendine göre ilgili kişinin rızası olmasa bile kanunlarda açıkça öngörülen hallerde kişisel veri işlenebilecektir. Örneğin kolluk tarafından bir suç soruşturması sebebiyle, 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanununun 5 inci maddesi uyarınca şüphelilerin parmak izlerinin alınması, 5352 sayılı Adli Sicil Kanunu uyarınca Adalet Bakanlığının kişilerin ceza mahkûmiyetlerine ilişkin verilerini işlemesi gibi.

Fıkranın (b) bendine göre, rızanın açıklanamadığı ya da geçerli olmadığı hallerde, kişilerin hayat veya beden bütünlüğünün korunması için verilerin işlenmesi öngörülmektedir. Örneğin kişinin şuurunun yerinde olmadığı veya akıl hastası olması sebebiyle rızasının geçerli olmadığı bir durumda, hayat veya beden bütünlüğünün korunması amacıyla, tıbbi müdahale yapılması sırasında, kişisel verileri işlenebilecektir. Bu bağlamda kan grubu, geçirilen hastalıklar ve ameliyatlar, kullanılan ilaçlar gibi veriler, ilgili sağlık sistemi üzerinden işlenebilecektir. Yine hürriyeti tahdit edilen bir kişinin kurtarılması amacıyla, kendisinin veya şüphelinin taşımakta olduğu telefon, bilgisayar, kredi kartı, banka kartı veya diğer teknik bir araç üzerinden yerinin belirlenmesi için bu veriler işlenebilecektir.



Fıkranın (c) bendine göre, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla ilgili olarak kişisel veri işlenebilecektir. Örneğin, yapılan bir sözleşme gereği paranın ödenmesi için alacaklı tarafın hesap numarası alınabilecektir. Yine bir bankayla kredi sözleşmesi yapılması sırasında bankanın, o kişiye ait maaş bordrosunu, tapu kayıtlarını, icra borcu olmadığına dair belgeyi edinmesi bu kapsamda değerlendirilecektir.

Fıkranın (ç) bendine göre, veri sorumlusu, hukukî yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olan verileri, ilgili kişinin rızası olmasa dahi işleyebilecektir. Örneğin bir şirketin çalışanına maaş ödeyebilmesi için, banka hesap numarası, evli olup olmadığı, bakmakla yükümlü olduğu kişiler, eşinin çalışıp çalışmadığı, sosyal sigorta numarası gibi verileri işlemesi bu bendin verdiği yetkiye istinaden olacaktır.

Fıkranın (d) bendine göre, ilgili kişinin kendisi tarafından kamuoyuna açıklanmış olan kişisel verileri işlenebilecektir. Çünkü ilgili kişi tarafından alenileştirilen ve böylelikle herkes tarafından bilinen bu tür verilerin işlenmesinde, korunması gereken hukukî yararın ortadan kalktığı kabul edilmektedir.

Fıkranın (e) bendine göre, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumunda kişisel veriler işlenebilecektir. Bu bağlamda, bir şirketin kendi çalışanı tarafından açılan bir davada ispat için bazı verileri kullanması veya kısıtlı bir kişinin haklarının korunması amacıyla vasinin veya kayyımın, kısıtlının mali bilgilerini tutması hukuka uygun sayılacaktır.

MADDE 6- Maddeyle, özel nitelikli kişisel veriler sayılmakta ve genel kural olarak bu verilerin işlenemeyeceği düzenlenmektedir.

Buna göre, kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasî düşüncesi, felsefî inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı veya cinsel hayatıyla ilgili veriler, özel nitelikli kişisel veriler olarak kabul edilmektedir. Bu veriler, başkalarının öğrenilmeleri halinde, özellikleri gereği, ilgili kişinin mağduriyetine yol açabilecek veya ayrımcılık tehlikesini oluşturacak nitelikte hassas verilerdir. Özel nitelikteki verilere dolaylı da olsa erişim imkânı veren veriler de madde kapsamına alınmıştır.

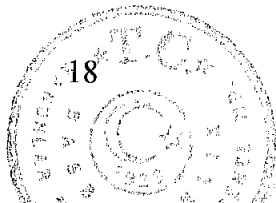
Maddenin ikinci fıkrasıyla, sınırlı bazı hallerde ve belirli koşullar altında özel nitelikli kişisel verilerin de işlenebilmesi öngörülmektedir.

Fıkranın (a) bendine göre, ilgili kişinin açık rızasının bulunması hâlinde özel nitelikli kişisel veriler işlenebilecektir. Rıza, yukarıda da belirtildiği gibi, özgürce, konuyla ilgili yeterli bilgi sahibi olunarak, tereddüde yer bırakmayacak açıklıkta ve sadece o işlemle sınırlı olmak kaydıyla geçerli olacaktır.

Fıkranın (b) bendine göre ilgili kişinin rızası olmasa bile, kanunlarda açıkça öngörülen hallerde özel nitelikli kişisel veriler işlenebilecektir. Örneğin, askerlik yapacak kişilerin bazı özel sağlık bilgilerinin ilgili kanun hükümleri uyarınca işlenmesi, yine hastanelerin, eczanelerin ya da Sosyal Güvenlik Kurumunun hastalarla ilgili veri işlemesi bu kapsamda değerlendirilecektir.

Fıkranın (c) bendinde, siyasî parti, vakıf, dernek veya sendika gibi kâr amacı gütmeyen kuruluş ya da oluşumlar tarafından, özel nitelikli kişisel verilerden bazılarının işlenebilmesi düzenlenmektedir. Buna göre, bu kuruluş ve oluşumlar, kendi üye ve mensuplarının özel nitelikli verilerini, kuruluş amaçlarına ve tâbi oldukları mevzuata uygun, faaliyet alanlarıyla sınırlı ve üçüncü kişilere açıklanmamak kaydıyla işleyebileceklerdir. Örneğin bir siyasî partinin veya sendikanın üyelerine ilişkin kimlik ve iletişim bilgilerini, fıkarda belirtilen şartlarla tutması bu bent kapsamında değerlendirilecektir.

Bu kuruluşlar, sadece kendi faaliyet alanlarıyla sınırlı olarak özel nitelikli veri işleyebileceklerdir. Örneğin bir sendika, kendi faaliyet alanına ve amacına ilişkin olarak sadece sendika üyeliğiyle ilgili verileri işleyebilecektir. Buna karşın üyelerin sağlık veya din



ya da mezhebine yönelik verileri, faaliyet alanıyla ve amacıyla ilgisi olmaması sebebiyle işleyemeyecektir.

Fıkranın (ç) bendine göre, ilgili kişinin kendisi tarafından kamuoyuna açıklanmış olan özel nitelikli kişisel verileri işlenebilecektir. Zira ilgili kişi tarafından alenileştirilen ve böylelikle herkes tarafından bilinen bu tür verilerin işlenmesinde, korunması gereken hukukî yararın ortadan kalktığı kabul edilmektedir.

Fıkranın (d) bendinde, özel niteliği olan kişisel verilerin, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için işlenmesinin zorunlu olması hali düzenlenmektedir. Örneğin bir işverenin, engelli çalıştırma zorunluluğu kapsamında, işyerinde, bu statüde çalıştırdığı kişilere ilişkin rapor ve belgeleri işlemesi bu kapsamda değerlendirilecektir. Yine engelli bir kişinin özel tüketim vergisinden muaf özel donanımlı araç almak hakkından yararlanabilmesi için, engelliliğine ilişkin sağlık raporlarının vergi dairesi tarafından edinilmesi ve işlenmesi de bu fıkra kapsamında değerlendirilecektir.

Fıkranın (e) bendiyle, özel nitelikli verilerin; kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetlerinin yönetimi ve finansmanı amacıyla ve sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler tarafından işlenmesi düzenlenmektedir. Bu bağlamda, Sağlık Bakanlığının ve her türlü sağlık kuruluşunun kişilerin sağlık durumuna ilişkin tuttuğu kayıtlar yine Sosyal Güvenlik Kurumunda sağlık hizmetlerinin yönetimi ve finansmanı amacıyla sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler tarafından tutulan kayıtlar fıkra kapsamında değerlendirilecektir.

MADDE 7- Maddeyle, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi düzenlenmektedir. Buna göre, hukuka uygun olarak işlenmiş olup da işlenmesini gerektiren sebepler ortadan kalkmışsa, söz konusu veriler resen veya ilgili kişinin talebi üzerine silinecek, yok edilecek veya anonim hale getirilecektir. Silme ibaresiyle, kişisel verilerin tekrar hiçbir şekilde kullanılamayacak ve geri getirilemeyecek şekilde imhası amaçlanmaktadır. Buna göre veriler, kayıtlı oldukları evrak, dosya, CD, disket, hard disk gibi araçlardan geri dönüştürülemeyecek şekilde silinecektir. Verilerin yok edilmesi ise, bilgilerin tekrar geri getirilemeyecek ve kullanılamayacak şekilde, verilerin kaydedildiği evrak, dosya, CD, disket, hard disk gibi veri saklamaya elverişli materyallerin imha edilmesini ifade etmektedir.

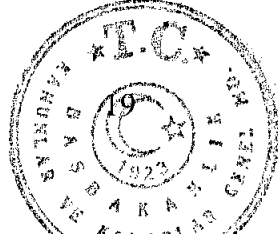
Maddenin ikinci fıkrasıyla, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin usul ve esasların yönetmelikte gösterilmesi hüküm altına alınmaktadır.

Maddenin son fıkrasında, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin ilgili kanunlarda yer alan hükümlerin saklı olduğu hüküm altına alınmaktadır. Buna göre, örneğin 5352 sayılı Adli Sicil Kanununda verilerin silinmesini veya yok edilmesini düzenleyen hükümler Kanuna göre öncelikli olarak uygulanacaktır.

MADDE 8- Maddeyle kişisel verilerin, üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarılması düzenlenmektedir.

Maddenin birinci fıkrasında, kişisel verilerin ilgilinin açık rızası olmaksızın üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarılamayacağına ilişkin ilke hükme bağlanmaktadır.

Maddenin ikinci fıkrasında, ilgilinin açık rızası olmaksızın kişisel verilerin üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarılmasına ilişkin düzenleme yapılmaktadır. Burada Kanunun 5 inci maddesinde düzenlenen kişisel verilerin işlenmesine ilişkin şartlar ile 6 ncı maddesinde düzenlenen özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesine ilişkin şartlar dikkate alınmakta ve bunların yabancı ülkelere aktarılması için ilgili ülkede yeterli koruma bulunması şart koşulmaktadır. 6 ncı maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde düzenlenen kişisel veriler, bu fıkradaki düzenlemenin kapsamı dışında tutulmaktadır.



Maddenin üçüncü fıkrasında, kişisel verilerin ikinci fıkra uyarınca yurtdışına aktarılması sırasında ilgili yabancı ülkede yeterli koruma bulunmaması hali düzenlenmektedir. Bu halde aktarma için kişinin açık rızası ile iki ülke veri sorumlularının karşılıklı taahhüdü ve Kurulun izni birlikte aranacaktır.

Maddenin dördüncü fıkrasında 6 ncı maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen kişisel veriler için özel düzenleme yapılmaktadır. Bu tür özel nitelikli kişisel verilerin yeterli koruma bulunmayan yabancı ülkelere aktarılması mümkün değildir. Bu tür veriler, kanunlarda açıkça öngörülmesi halinde üçüncü kişilere ve yeterli koruma bulunan yabancı ülkeye aktarılabilir. Bunun gibi bu tür verilerin, ilgilinin açık rızası ile Kurulun izninin birlikte bulunması halinde de üçüncü kişilere ve yine yeterli koruma bulunan yabancı ülkeye aktarılabilmesi mümkündür.

Maddenin beşinci fıkrasına göre yabancı ülkede yeterli koruma bulunup bulunmadığı Kurulca belirlenerek ilan edilecektir.

Maddenin altıncı fıkrasıyla, Kurulun, yabancı ülkede yeterli koruma bulunup bulunmadığına karar ve verilerin yurtdışına aktarılmasına izin verirken hangi kriterleri dikkate alacağı düzenlenmektedir. Buna göre Kurul, maddede sayılan hususları değerlendirecek, gerekirse ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının da görüşünü almak suretiyle bir karar verecektir.

Maddenin yedinci fıkrasında, kişisel verilerin üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarımına ilişkin ilgili kanunlarda yer alan hükümlerin saklı olduğu hüküm altına alınmaktadır. Buna göre, örneğin 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanunun, uluslararası bilgi değişimi konusunda Malî Suçları Araştırma Kurulu Başkanına yetki veren 12 nci ve 19 uncu maddeleri öncelikli olarak uygulanacaktır.

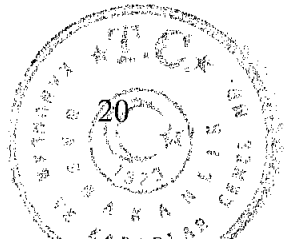
MADDE 9- Maddeyle, 95/46/EC sayılı Avrupa Birliği Direktifine uygun olarak, veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğü düzenlenmektedir. Veri sorumlusu aydınlatma yükümlülüğü kapsamında; kendisinin ve varsa temsilcisinin kimliği, veri işleme amacı, verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabilmesi, veri toplamanın yöntemi ve hukukî sebebi ile 10 uncu maddede sayılan diğer hakları konusunda, ilgili kişiyi bilgilendirecektir.

İkinci fıkraya göre, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi ya da anonim hale getirilmesi halinde veri sorumlusu, ilgili kişiyi ayrıca bilgilendirmekle yükümlüdür.

MADDE 10- Maddeyle, verileri işlenen kişinin hakları düzenlenmektedir. Buna göre, ilgili kişi kendisiyle ilgili kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme, işlenmişse buna ilişkin bilgileri talep etme, verilerin işleme amacı ile bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, yurtiçinde veya yurtdışında verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, 7 nci maddede öngörülen koşullar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini, yok edilmesini veya verinin muhtevasının eksik ya da gerçeğe aykırı olması hallerinde bunların düzeltilmesini isteme hakkına sahiptir.

Yine ilgili kişinin talebi doğrultusunda yapılan düzeltme, silme ve yok etme işlemlerinin, verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, verilerinin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde, zararın giderilmesini talep etme hakkına da sahiptir.

Maddenin birinci fıkrasının (g) bendinde, işlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhe bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz hakkı düzenlenmektedir. Örneğin bir çalışanın yapmış olduğu işlerinin, otomatik sistemlere işlenerek bir analiz neticesinde bu çalışanın performansının değerlendirilmesine, çalışanın itiraz edebilmesi bu kapsamda değerlendirilecektir.



MADDE 11- Maddeyle, veri sorumlusunun, veri güvenliğinin sağlanmasına ilişkin yükümlülükleri düzenlenmektedir. Buna göre, veri sorumlusu, verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek, ayrıca verilerin muhafazasını sağlamak için gerekli tedbirleri almakla yükümlü tutulmaktadır.

İkinci fıkra, veri sorumlusunun, verilerin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi durumunda, birinci fıkra, belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumlu olacağı düzenlenmektedir. Buna göre, veri sorumlusu, örneğin şirketine ilişkin kayıtları bir muhasebe şirketine tutturuyorsa, verilerin işlenmesine ilişkin birinci fıkra, belirtilen tedbirlerin alınması hususunda muhasebe şirketiyle birlikte müştereken sorumlu olacaktır.

Üçüncü fıkra, veri sorumlusunun, kendi birim, kurum veya kuruluşunda, Kanun hükümlerinin uygulanmasını sağlama ve kişisel verilerin Kanunda öngörülen usul ve esaslara uygun olarak işlenmesi amacıyla gerekli denetimleri yapma veya yaptırma yükümlülüğü düzenlenmektedir.

Dördüncü fıkra, veri sorumluları ile veri işleyenlerin sır saklama yükümlülüğü düzenlenmektedir. Buna göre, veri sorumluları ile veri işleyenler, öğrendikleri kişisel verileri, Kanuna aykırı olarak başkalarına açıklayamayacak veya şahsi çıkarları için kullanamayacaklardır. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam edecektir.

Beşinci fıkra, işlenen verilerin yasal olmayan yollardan başkaları tarafından elde edilmesi halinde, veri sorumlusunun bu durumu en kısa sürede ilgisine ve Kurula bildireceği düzenlenmektedir. Kurul, gerekmesi halinde bu durumu, kendi internet sitesinde ya da uygun göreceği başka bir yolla ilan edebilecektir.

MADDE 12- Maddeyle, başvuru yolu düzenlenmektedir. Buna göre, ilgili kişilerin, Kanunun 10 uncu maddesinde sayılan haklarıyla ilgili taleplerini, öncelikle veri sorumlusuna iletmeleri zorunludur. Bu talebi alan veri sorumlusunun, en kısa sürede talebi yerine getirmesi veya gerekçesini açıklayarak reddetmesi öngörülmektedir. Veri sorumlusuna başvurunun zorunlu kılınması ile uyuşmazlıkların belirli bir kısmının veri sorumluları tarafından giderilmesi ve bu suretle Kurulun yoğun bir iş yüküyle karşı karşıya kalmasının önlenmesi amaçlanmaktadır.

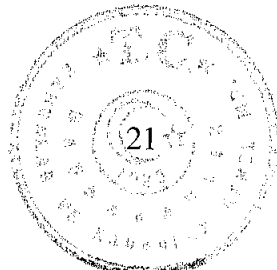
MADDE 13- Maddeyle, şikâyet yolu düzenlenmektedir. Buna göre, 12 nci madde uyarınca yapmış olduğu başvurunun, veri sorumlusu tarafından reddedilmesi veya başvuruya cevap verilmemesi yahut başvuruya verilen cevabın yetersiz olması halinde, ilgili kişinin, otuz gün içinde Kurula şikâyetle bulunma hakkı öngörülmektedir.

İkinci fıkra, 12 nci maddede öngörülen başvuru müessesesinin, zorunlu bir başvuru yolu olduğu ve bu yol tüketilmeden şikâyet yoluna gidilemeyeceği hükme bağlanmaktadır.

Üçüncü fıkra, şikâyet tarihinden itibaren dört ay içinde cevap verilmediği takdirde talebin reddedilmiş sayılacağı öngörülmektedir. Buna göre, şikâyet tarihinden itibaren dört aylık sürenin geçmesiyle idari yargıda dava açma süresi başlayacaktır.

Başvuru yoluna gitmenin zorunlu, şikâyet yoluna gitmenin ise ihtiyari olması sebebiyle, başvurusu zımnen veya açıkça reddedilen ilgili kişinin bir yandan Kurula şikâyetle bulunabilmesi, diğer yandan doğrudan adli veya idarî yargı yoluna gidebilmesi mümkün olacaktır. Ancak, ilgililerin masrafsız ve daha hızlı sonuç alınması mümkün olan şikâyet yolunu tercih etmeleri amaçlanmaktadır.

Dördüncü fıkrayla, kişilik hakları ihlal edilenlerin, genel hükümlere göre tazminat hakkı saklı tutulmaktadır.



MADDE 14- Maddeyle, Kurul tarafından yapılacak incelemenin usul ve esasları düzenlenmektedir. Buna göre, Kurul şikâyet üzerine veya re'sen Kanunun uygulanmasıyla ilgili konularda inceleme yapabilecektir. Bu kapsamda, talep edilen bilgi ve belgelerin, veri sorumluları tarafından Kurula gönderilmesi, talep edilen bilgi ve belgelerin Devlet sırrı niteliğinde bulunması halinde yerinde inceleme yapılmasına imkân sağlanması, inceleme sonucunda Kurul tarafından en geç dört ay içinde verilen kararların derhal ve en geç otuz gün içinde yerine getirilmesi öngörülmektedir. Ayrıca inceleme sırasında kanuna aykırılığın yaygın olduğu hallerde Kurul tarafından ilke kararı alınabilmesi, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali ve açıkça hukuka aykırılık hallerinde verilerin işlenmesinin ya da yurtdışına aktarılmasının durdurulması yönünde Kurulun karar verebilmesi düzenlenmektedir.

MADDE 15- Maddeyle, veri sorumlularının kaydedileceği Veri Sorumluları Sicili düzenlenmektedir. Buna göre Veri Sorumluları Sicili, Kişisel Verileri Koruma Kurulu Genel Sekreterliği tarafından kamuya açık olarak tutulacaktır. Veri sorumluları veri işlemeye başlamadan önce bu Sicile kaydolacaklardır. Ancak işlenen verinin niteliği, sayısı, veri işlemenin kanundan kaynaklanması veya üçüncü kişilere aktarılma durumu gibi Kurulca belirlenecek objektif kriterler göz önüne alınmak suretiyle, Kurul tarafından, Sicile kayıt zorunluluğuna istisna getirilebilecektir. Bu Sicile ilişkin diğer usul ve esasların ise yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 16- Maddeyle, cezai yaptırımlar düzenlenmektedir. Buna göre kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesi fiilleri 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu hükümleri göz önüne alınmak suretiyle yaptırıma bağlanmaktadır.

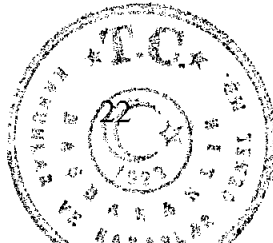
MADDE 17- Maddeyle, Kanunda öngörülen yükümlülöklere aykırı davranılması halinde uygulanacak idarî yaptırımlar düzenlenmektedir.

MADDE 18- Maddeyle, Kanunla ve diğer mevzuatla kişisel verilere ilişkin verilen görev ve yetkileri kendi sorumluluğunda, bağımsız olarak yerine getiren ve kullanan, genel bütçe içinde kendi bütçesiyle yönetilen Kişisel Verileri Koruma Kurulunun kuruluşu düzenlenmektedir. Kurulun ilişkili olduğu bakanlık, Adalet Bakanlığı olarak belirlenmektedir.

MADDE 19- Maddeyle, Kurulun görevleri düzenlenmektedir. Kurulun hesap verebilirliğini sağlamak üzere altı aylık faaliyet raporunu ilişkili olduğu Bakana ve yıllık faaliyet raporunu ise Bakanlar Kuruluna ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonuna sunması öngörülmektedir. Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğunda çerçevesinde, her yıl hazırlanacak faaliyet raporuyla ilgili 5018 sayılı Kanunda öngörülen hükümler saklı tutulmaktadır.

MADDE 20- Maddeyle, Kurulun oluşumu, başkan ve üyelerinin atanma usulü, nitelikleri, görev süreleri, görevlerine son verilme nedenleri, özlük ve parasal haklarının tabi olacağı mevzuat, ikinci görev alma yasakları, işledikleri iddia edilen suçlar ile ilgili haklarında yapılacak soruşturma ve kovuşturmaların tabi olacağı mevzuat düzenlenmektedir.

MADDE 21- Maddeyle, Kurulun toplantı ve karar nisapları belirlenmekte, kendileri ile maddede sayılan yakınlarını ilgilendiren konularla ilgili toplantılara katılmaları yasaklanmakta ve görevleri sırasında öğrendikleri sırları kanunen yetkili mercilerden başkasına açıklamamaları yönünde düzenleme yapılmaktadır.



MADDE 22- Kişisel Verileri Koruma Kurulunun idari ve mali işleri ile sekretarya hizmetlerini yürütmek üzere kurulan Genel Sekreterliğin oluşumu, Genel Sekreter ve genel sekreter yardımcılarının seçim usulü ile nitelikleri, özlük ve parasal haklarının tabi olacağı mevzuat, kişisel verileri koruma uzmanı ve uzman yardımcılarının atama usulü ile Genel Sekreterliğin görevleri düzenlenmektedir.

Genel Sekreterliğin hizmet birimleri ile çalışma usul ve esaslarının ise yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmektedir.

MADDE 23- Maddeyle, Kurulda görev yapacak personelin atanması ile kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personelden uzmanlığına ihtiyaç duyulanların görevlendirilmesine ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

MADDE 24- Maddeyle, Kanunun tamamen veya kısmen kapsamı dışında tutulan hususlar düzenlenmektedir.

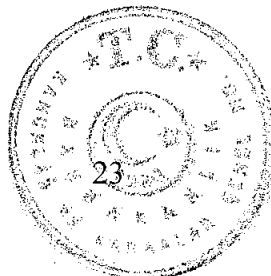
Birinci fıkrayla Kanunun tamamen kapsamı dışında tutulan hususlar düzenlenmektedir. Buna göre, kişisel verilerin şahsi veya aynı konutta beraber yaşayanlarla ilgili faaliyetler kapsamında işlenmesi, anonim hale getirilmek suretiyle araştırma, planlama veya istatistik gibi amaçlarla işlenmesi, belirli koşullar altında basın özgürlüğü çerçevesinde işlenmesi halleri Kanunun kapsamı dışında tutulmaktadır.

Yine 2559 sayılı Kanun, 2803 sayılı Kanun ve 2937 sayılı Kanunun sadece istihbari faaliyetlere ilişkin hükümleri çerçevesinde kişisel verilerin işlenmesi hali kanunun kapsamı dışında tutulmaktadır. Bununla birlikte, bu kanunların, istihbari faaliyetlere ilişkin hükümleri dışında kalan hususların Kanun kapsamında kaldığı açıktır. Örneğin bu kanunların pasaport, trafik ve personel gibi konulara ilişkin hükümlerindeki genel düzenlemelere istinaden yapılacak işlemler bakımından Kanun hükümleri geçerli olacaktır.

Bunun yanında, suç gelirlerinin aklanmasının önlenmesi suçu ile terörizmin finansmanı suçunun önlenmesi amacıyla, 5549 sayılı Kanun ve 6415 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde mali araştırma yapmak, veri toplamak, şüpheli işlem bildirimleri ve diğer bildirimleri almak, analiz etmek, değerlendirmek, inceleme yapmak ve ilgili kurumlarla paylaşmak suretiyle kişisel verilerin işlenmesi hali de kanunun kapsamı dışında tutulmaktadır.

Maddenin ikinci fıkrasında, kısmen kanun kapsamı dışında kalan hususlar düzenlenmektedir. Buna göre, kural olarak bu sayılan haller Kanun hükümlerine tabi olmakla birlikte, sadece belirtilen kanun maddelerinde düzenlenen hükümler bakımından istisna edilmeleri söz konusudur. Bu bağlamda, kişisel verinin işlenmesinin; suç işlenmesinin önlenmesi için gerekli olması, disiplin soruşturması veya kovuşturması için gerekli olması, bütçe, vergi ve mâli konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik veya mâli çıkarlarının korunması için gerekli olması ve belirtilen konularda görevli ve yetkili mercilerin denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi için gerekli olması ile ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş verilerin işlenmesi hallerinde, Kanunun 9 ncu ve 15 inci maddeleri uygulanmayacaktır. Zararın tazmin edilmesi hariç olmak üzere 10 ncu madde kapsamındaki talepler ise reddedilebilecektir.

Ayrıca, soruşturma, kovuşturma, yargılama ve infaz mercileri, kendi özel kanunlarında yer alan kişisel verilerin işlenmesi ve korunmasına yönelik hükümleri, öncelikle uygulayacaklardır. İlgili Kanunlarda hüküm bulunmayan hallerde ise 9 uncu, 10 uncu ve 15 inci maddeler hariç olmak üzere Kanun hükümleri uygulanacaktır.



MADDE 25- Maddeyle, diğer kanunlarda yapılan değişiklikler ile eklemeler düzenlenmektedir. Bu kapsamda Kişisel Verileri Koruma Kurulu, 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvele eklenmekte, Kurula ilişkin kadrolar ihdas edilmekte ve Kişisel Verileri Koruma Uzmanı ile Kişisel Verileri Koruma Uzman Yardımcısı kadrolarına ilişkin gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

MADDE 26- Maddeyle, Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmeliklerin, Kurulun ilişkili olduğu Bakanlık tarafından yürürlüğe konulması öngörülmektedir.

GEÇİCİ MADDE 1- Maddenin birinci fıkrasıyla, Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde Kurul ve Genel Sekreterliğin kurulması ve teşkilatlanmasının tamamlanması düzenlenmektedir.

Maddenin ikinci fıkrasında, veri sorumlularının Kurul tarafından belirlenecek ve ilan edilecek süre içinde sicile kayıt olmaları öngörülmektedir. Bu düzenlemeyle Kurulun, sicile yönelik gerekli fiziki ve teknik altyapıyı tamamlaması amaçlanmaktadır.

Üçüncü fıkrayla, Kanunun kişisel verilerin korunması alanında temel düzenlemeleri içeren çerçeve kanun olduğu, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin hüküm içeren diğer kanunlarda, Kanuna uyum amacıyla gerekli değişikliklerin yapılması kabul edilmektedir. Bu uyum değişikliklerinin yapılması için iki yıllık bir geçiş süresi öngörülmektedir. Bu süre içinde ilgili kanunlarda Kanuna uyum amacıyla gerekli değişikliklerin yapılmaması halinde, ilgili kanunlarda yer alan Kanuna aykırı hükümler uygulanmayacaktır.

Dördüncü fıkrayla, Kanunun yayımı tarihinden önce işlenmiş olan kişisel verilerin iki yıl içinde Kanunda öngörülen usul ve esaslara uygun hale getirilmesi öngörülmektedir. Kanunda öngörülen usul ve esaslara aykırı olduğu anlaşılan kişisel verilerin ise derhal silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi düzenlenmektedir.

Beşinci fıkrayla, Kanunun öngördüğü yönetmeliklerin bir yıl içinde yürürlüğe konulması hükme bağlanmaktadır.

Altıncı fıkrayla, kamu kurum ve kuruluşlarında Kanunun uygulanmasıyla ilgili koordinasyonu sağlamak üzere üst düzey bir yönetici belirlenerek Genel Sekreterliğe bildirilmesi düzenlenmektedir.

GEÇİCİ MADDE 2- Maddeyle, Kişisel Verileri Koruma Kuruluna bütçe tahsis edilene kadar Kurulun giderlerinin ilişkili Bakanlık bütçesinden karşılanacağı, hizmetin yerine getirilmesi için gerekli desteğin ilişkili Bakanlıkça sağlanacağı ve hizmet birimleri faaliyete geçinceye kadar sekretarya hizmetlerinin ilişkili Bakanlık tarafından yürütüleceği hükme bağlanmaktadır.

MADDE 27- Yürürlük maddesidir.

MADDE 28- Yürütme maddesidir.



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU TASARISI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, kişisel verilerin işlenmesinde kişinin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin uyacakları usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Kanun hükümleri, kişisel verileri işlenen gerçek kişiler ile bu verileri tamamen veya kısmen, otomatik olan veya olmayan yollarla işleyen gerçek ve tüzel kişiler hakkında uygulanır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

- a) Anonim hale getirme: Kişisel verilerin, kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesini,
- b) Genel Sekreterlik: Kişisel Verileri Koruma Kurulu Genel Sekreterliğini,
- c) İlgili kişi: Kişisel verisi işlenen gerçek kişiyi,
- ç) Kişisel veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,
- d) Kişisel verilerin işlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen, otomatik olan veya olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,
- e) Kurul: Kişisel Verileri Koruma Kurulunu,
- f) Veri işleyen: Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak, onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişiyi,
- g) Veri kayıt sistemi: Kişisel verilere ulaşımı kolaylaştıracak şekilde, belirli bir kritere göre yapılandırılmış kayıt sistemini,
- ğ) Veri sorumlusu: Birim, kurum veya kuruluşlarda veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

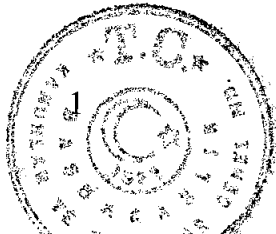
Kişisel Verilerin İşlenmesi

Genel ilkeler

MADDE 4- (1) Kişisel veriler, ancak bu Kanunda ve diğer kanunlarda öngörülen usul ve esaslara uygun olarak işlenebilir.

(2) Kişisel verilerin işlenmesinde aşağıdaki ilkelere uyulması zorunludur:

- a) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olmak.
- b) Doğru ve gerektiğinde güncel olmak.
- c) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenmek.
- ç) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmak.
- d) İşlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilmek.



Kişisel verilerin işlenme şartları

MADDE 5- (1) Kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası olmaksızın işlenemez.

(2) Aşağıdaki şartlardan en az birinin varlığı halinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür:

- a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi.
- b) Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukukî geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin veya bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.
- c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
- ç) Veri sorumlusunun hukukî yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.
- d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
- e) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.

Özel nitelikli kişisel verilerin işlenme şartları

MADDE 6- (1) Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasî düşüncesi, felsefî inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı veya cinsel hayatıyla ilgili verileri, özel nitelikli kişisel veriler olup bunların işlenmesi yasaktır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen kişisel verilerin, yeterli önlemlerin alınması şartıyla, aşağıda sayılan hallerde işlenmesi mümkündür:

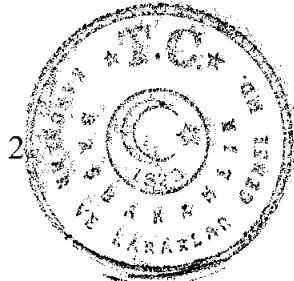
- a) İlgili kişinin açık rızasının bulunması.
- b) Kanunlarda açıkça öngörülmesi.
- c) Siyasî parti, vakıf, dernek veya sendika gibi kâr amacı gütmeyen kuruluş ya da oluşumların, tâbi oldukları mevzuata ve amaçlarına uygun olmak, faaliyet alanlarıyla sınırlı olmak ve üçüncü kişilere açıklanmamak kaydıyla kendi üyelerine ve mensuplarına yönelik verilerin işlenmesi.
- ç) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
- d) Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması.
- e) Kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbî teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin yönetimi ve finansmanı amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler tarafından işlenmesi.

Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi

MADDE 7- (1) Bu Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel veriler resen veya ilgili kişinin talebi üzerine veri sorumlusu tarafından silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.

(2) Kişisel verilerin silinmesine, yok edilmesine veya anonim hale getirilmesine ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

(3) Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesine ilişkin diğer kanun hükümleri saklıdır.



Kişisel verilerin aktarılması

MADDE 8- (1) Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarılamaz.

(2) Kişisel veriler, 5 inci maddenin ikinci fıkrası ile 6 ncı maddenin ikinci fıkrasının (b), (ç), (d) ve (e) bentlerinde belirtilen hallerden en az birinin bulunması kaydıyla;

a) Üçüncü kişilere,

b) İlgili yabancı ülkede yeterli korumanın bulunması koşuluyla yurtdışına, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir.

(3) İkinci fıkra uyarınca kişisel verinin aktarılacağı yabancı ülkede yeterli koruma bulunmaması halinde kişisel veriler ancak;

a) İlgili kişinin açık rızasının bulunması,

b) Türkiye'deki ve kişisel verinin aktarılacağı yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt etmesi ve Kurulun izninin bulunması, hallerinde yurtdışına aktarılabilir.

(4) 6 ncı maddenin ikinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen kişisel veriler ancak;

a) Kanunlarda açıkça öngörülmesi,

b) İlgili kişinin açık rızası ile Kurulun izninin birlikte bulunması, hallerinde üçüncü kişilere ve yeterli koruma bulunması koşuluyla yurtdışına aktarılabilir.

(5) Yabancı ülkede yeterli koruma bulunup bulunmadığı Kurulca belirlenerek ilan edilir.

(6) Kurul yabancı ülkede yeterli koruma bulunup bulunmadığına ve üçüncü ve dördüncü fıkralar uyarınca izin verilip verilmeyeceğine;

a) Taraf olduğumuz uluslararası sözleşmeleri,

b) Kişisel veri talep eden ülke ile Türkiye arasında veri aktarımına ilişkin karşılıklılık durumunu,

c) Her somut kişisel veri aktarımına ilişkin olarak, kişisel verinin niteliği ile işlenme amaç ve süresini,

ç) Kişisel verinin aktarılacağı ülkede uygulanan konuyla ilgili mevzuatı,

d) Kişisel verinin aktarılacağı ülkede bulunan veri sorumlusu tarafından taahhüt edilen önlemleri,

değerlendirmek ve gerektiğinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının görüşünü de almak suretiyle karar verir.

(7) Kişisel verilerin üçüncü kişilere ve yurtdışına aktarımına ilişkin, ilgili kanunlarda yer alan hükümler saklıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Haklar ve Yükümlülükler

Veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğü

MADDE 9- (1) Kişisel verilerin elde edilmesi sırasında veri sorumlusu, ilgili kişilere;

a) Kendisinin ve varsa temsilcisinin kimliği,

b) Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,

c) İşlenen kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılacağı,

ç) Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukukî sebebi,

d) 10 uncu maddede sayılan diğer hakları,

konusunda bilgi vermekle yükümlüdür.

(2) Kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi ya da anonim hale getirilmesi halinde veri sorumlusu, ilgili kişiyi ayrıca bilgilendirmekle yükümlüdür.



İlgili kişinin hakları

MADDE 10- (1) Herkes, veri sorumlusuna başvurarak kendisiyle ilgili;

- a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenmek,
 - b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etmek,
 - c) Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenmek,
 - ç) Yurtiçinde veya yurtdışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilmek,
 - d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış olması hâlinde bunların düzeltilmesini istemek,
 - e) 7 nci maddede öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini istemek,
 - f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini istemek,
 - g) İşlenen kişisel verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etmek,
 - ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etmek,
- haklarına sahiptir.

Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükler

MADDE 11- (1) Veri sorumlusu;

- a) Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek,
 - b) Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek,
 - c) Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak,
- amacıyla uygun güvenlik düzeyini sağlamaya yönelik gerekli tedbirleri almak zorundadır.
- (2) Veri sorumlusu, kişisel verilerin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi halinde, birinci fıkrada belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludur.
- (3) Veri sorumlusu, kendi birim, kurum veya kuruluşunda, bu Kanun hükümlerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak zorundadır.
- (4) Veri sorumluları ile veri işleyen kişiler öğrendikleri kişisel verileri bu Kanun hükümlerine aykırı olarak başkasına açıklayamaz ve kendi şahsi çıkarları için kullanamazlar. Bu yükümlülük görevden ayrılmalarından sonra da devam eder.
- (5) İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollardan başkaları tarafından elde edilmesi halinde, veri sorumlusu bu durumu en kısa sürede ilgilisine ve Kurula bildirir. Kurul, gerekmesi halinde bu durumu, kendi internet sitesinde ya da uygun göreceği başka bir yolla ilan edebilir.

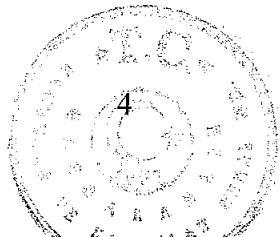
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Başvuru, Şikâyet ve Sicil

Başvuru

MADDE 12- (1) İlgili kişi, bu Kanunun uygulanmasıyla ilgili taleplerini yazılı olarak ya da Kurulun belirleyeceği diğer yöntemlerle veri sorumlusuna iletir.

(2) Veri sorumlusu, başvuruda dile getirilen talepleri, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, ücretsiz olarak veya işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi halinde Kurulca uygun görülen bir ücret karşılığında yerine getirir ya da gerekçesini açıklayarak reddeder.



Şikâyet

MADDE 13- (1) İlgili kişi, başvurusunun veri sorumlusu tarafından reddedilmesi veya cevap verilmemesi ya da cevabı yetersiz bulması hallerinde otuz gün içinde Kurula şikâyetle bulunabilir.

(2) 12 nci madde uyarınca veri sorumlusuna başvuru yolu tüketilmeden şikâyet yoluna başvurulamaz.

(3) Şikâyet tarihinden itibaren dört ay içinde cevap verilmediği takdirde talep reddedilmiş sayılır.

(4) Kişilik hakları ihlal edilenlerin, genel hükümlere göre tazminat hakkı saklıdır.

İncelemenin usul ve esasları

MADDE 14- (1) Kurul, şikâyet üzerine veya resen bu Kanunun uygulanmasıyla ilgili konularda gerekli incelemeyi yapar.

(2) 1/11/1984 tarihli ve 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanunun 6 ncı maddesinde belirtilen şartları taşımayan ihbar veya şikâyetler incelemeye alınmaz.

(3) Veri sorumlusu, Kurulun, inceleme konusuyla ilgili istemiş olduğu bilgi ve belgeleri onbeş gün içinde göndermek ve gerektiğinde yerinde inceleme yapılmasına imkân sağlamak zorundadır. Devlet sırrı niteliğindeki bilgi ve belgeler Kurula gönderilmez. Ancak bu bilgi ve belgeler, Kurul Başkanı veya görevlendireceği bir üye tarafından yerinde incelenebilir.

(4) Kurul, şikâyet üzerine yapacağı incelemeleri iki ay içinde tamamlar. Ancak hukukî veya fiilî sebeplerle bu süre içinde incelemenin sonuçlandırılmaması hâlinde süre, bir defaya mahsus olmak üzere iki ay daha uzatılmış sayılır.

(5) Şikâyet üzerine veya resen yapılan inceleme sonucunda, bu Kanun hükümlerinin ihlâl edildiğinin anlaşılması hâlinde Kurul, tespit ettiği hukuka aykırılıkların ilgili veri sorumlusu tarafından giderilmesine karar vererek ilgililere tebliğ eder. Bu karar, tebliğden itibaren gecikmeksizin ve en geç otuz gün içinde yerine getirilir.

(6) Şikâyet üzerine veya resen yapılan inceleme sonucunda, kanuna aykırı uygulamanın yaygın olduğunun tespit edilmesi halinde Kurul, bu konuda ilke kararı alır ve bu kararı yayımlar.

(7) Kurul, telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ihtimali ve açıkça hukuka aykırılık halinde, veri işlenmesinin veya verinin yurtdışına aktarılmasının durdurulmasına karar verebilir.

(8) İlgililer, Kurulca verilen kararlara karşı idare mahkemelerinde dava açabilirler.

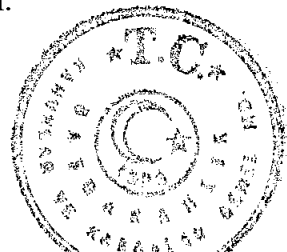
Veri Sorumluları Sicili

MADDE 15- (1) Genel Sekreterlik tarafından kamuya açık olarak bir Veri Sorumluları Sicili tutulur.

(2) Kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişiler, veri işlemeye başlamadan önce Sicile kaydolmak zorundadır. Ancak, işlenen kişisel verinin niteliği, sayısı, veri işlemenin kanundan kaynaklanması veya üçüncü kişilere aktarılma durumu gibi Kurulca belirlenecek objektif kriterler göz önüne alınmak suretiyle, Kurul tarafından, Sicile kayıt zorunluluğuna istisna getirilebilir.

(3) Sicile kayıt başvurusu aşağıdaki hususları içeren bir bildirimle yapılır:

- a) Veri sorumlusu ve varsa temsilcisinin kimlik ve adres bilgileri.
- b) Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği.
- c) Kişisel veri konusu kişi grubu ve grupları ile bu kişilere ait veri kategorileri hakkındaki açıklamalar.
- ç) Kişisel verilerin aktarılabileceği alıcı veya alıcı grupları.
- d) Yabancı ülkelere aktarımı öngörülen kişisel veriler.



- e) Kişisel veri güvenliğine ilişkin alınan tedbirler.
(4) Üçüncü fıkra uyarınca verilen bilgilerde meydana gelen değişiklikler derhal Genel Sekreterliğe bildirilir.
(5) Veri Sorumluları Siciline ilişkin diğer usul ve esaslar yönetmelikle düzenlenir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Suçlar ve Kabahatler

Suçlar

MADDE 16- (1) Bu Kanun hükümlerine aykırı olarak; kişisel verileri ele geçiren, kaydeden, bir başkasına veren veya yayanlar ya da yok etmeyenler 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun ilgili hükümlerine göre cezalandırılır.

(2) Bu Kanun hükümlerine aykırı olarak kişisel verileri depolayan, muhafaza eden, değiştiren, yeniden düzenleyen, açıklayan, elde edilebilir hale getiren, sınıflandıran ya da kullanılmasını engelleyen veya üçüncü kişilere aktaranlar Türk Ceza Kanununun 135 inci maddesine göre cezalandırılır.

(3) 7 nci madde hükümlerine aykırı olarak; kişisel verileri silmeyen veya anonim hale getirmeyenler Türk Ceza Kanununun 138 inci maddesine göre cezalandırılır.

(4) Bu maddede tanımlanan veya yollamada bulunulan suçların, bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi halinde, ilgili tüzel kişi hakkında, Türk Ceza Kanununun tüzel kişilere özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

Kabahatler

MADDE 17- (1) Bu Kanunun;

a) 9 uncu maddesinde öngörülen aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmeyenler hakkında 1.000 Türk Lirasından 100.000 Türk Lirasına kadar,

b) 11 inci maddesinde öngörülen veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında 10.000 Türk Lirasından 1.000.000 Türk Lirasına kadar,

c) 14 üncü maddesi uyarınca Kurul tarafından verilen kararları yerine getirmeyenler hakkında 10.000 Türk Lirasından 1.000.000 Türk Lirasına kadar,

ç) 15 inci maddesinde öngörülen Sicile kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket edenler hakkında 10.000 Türk Lirasından 1.000.000 Türk Lirasına kadar, idari para cezası verilir.

(2) Bu maddede öngörülen idari para cezaları veri sorumlusu olan gerçek kişiler ile özel hukuk tüzel kişileri hakkında uygulanır.

(3) Birinci fıkrafta sayılan eylemlerin kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları bünyesinde işlenmesi halinde, Kurulun yapacağı bildirim üzerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşunda görev yapan memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında görev yapanlar hakkında disiplin hükümlerine göre işlem yapılır.

ALTINCI BÖLÜM

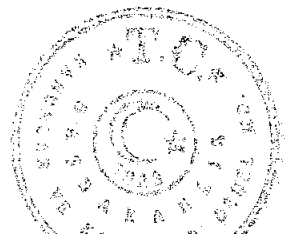
Kişisel Verileri Koruma Kurulu

Kişisel Verileri Koruma Kurulu

MADDE 18- (1) Bu Kanunla ve diğer mevzuatla kişisel verilere ilişkin verilen görevleri yerine getirmek üzere, Kişisel Verileri Koruma Kurulu kurulmuştur.

(2) Kurul, görev ve yetkilerini kendi sorumluluğu altında, bağımsız olarak yerine getirir ve kullanır.

(3) Kurulun ilişkili olduğu bakanlık Adalet Bakanlığıdır.



(4) Kurul, genel bütçe içinde kendi bütçesiyle yönetilir.

Kurulun görevleri

MADDE 19- (1) Kurulun görevleri şunlardır:

- a) Kişisel verilerin bu Kanun hükümlerine uygun olarak işlenip işlenmediğine ilişkin ihbar veya şikâyet üzerine ya da resen inceleme ve denetleme yapmak veya yaptırmak.
- b) İlgili kişi bakımından telâfisi güç veya imkânsız bir zararın doğması ihtimalinin bulunması halinde geçici önlemler almak.
- c) Kişisel verilerin işlenmesine ilişkin konularda düzenleyici işlemleri hazırlamak.
- ç) Diğer kurum ve kuruluşlarca hazırlanan ve kişisel verilere ilişkin hüküm içeren mevzuat hakkında görüş bildirmek.
- d) Kişisel veri koruma hukuku alanında ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak.
- e) Bu Kanunda öngörülen idari yaptırımlara karar vermek.
- f) Veri koruma hukuku alanındaki gelişmeleri takip etmek, araştırma ve incelemeler ile eğitim faaliyetleri yapmak veya yaptırmak.
- g) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

(2) Kurul, altı aylık dönemler itibarıyla hazırlanıp onaylanmış faaliyet raporunu ilişkili olduğu Bakana, yıllık faaliyet raporunu ise Bakanlar Kuruluna ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonuna sunar. 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümleri saklıdır.

Kurulun oluşumu ve üyelerine ilişkin hükümler

MADDE 20- (1) Kurul, yedi üyeden oluşur. Kurul üyelerinin; ikisi mesleğinde en az on yıl çalışmış olan avukatlar veya hâkimler, biri yükseköğretim kurumlarında en az on yıl çalışmış olan öğretim üyeleri, dördü ise kamuda veya özel sektörde en az on yıl çalışmış olanlar arasından Bakanlar Kurulunca seçilir. Kurul, kendi üyeleri arasından bir Başkan seçer. Başkan, Kurulun en üst yöneticisi olup, Kurulun genel yönetim ve temsilinden sorumludur.

(2) Üyelerin;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımaları,

b) En az lisans düzeyinde yükseköğrenim görmüş olmaları, şarttır.

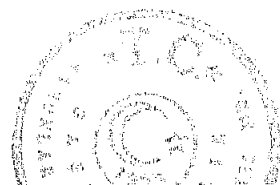
(3) Kurul üyeliğine seçileceklerin muvafakatleri aranır.

(4) Kurul üyeleri göreve başlamadan önce, Yargıtay Birinci Başkanlık Kurulu huzurunda "Görevimi tam bir tarafsızlık, dürüstlük, hakkaniyet ve adalet anlayışı içinde yerine getireceğime, namusum ve şerefim üzerine andıçerim." şeklinde andıçerler.

(5) Kurul üyelerinin görev süresi iki yıldır. Ancak seçilmeleri için gerekli şartları taşımadığı veya sonradan kaybettiği anlaşılan, görevleriyle ilgili olarak işledikleri suçlardan dolayı haklarında verilen mahkûmiyet kararı kesinleşen, görevlerini yerine getiremeyecekleri sağlık kurulu raporuyla kesin olarak anlaşılan veya görevlerine izinsiz, mazeretsiz ve kesintisiz olarak onbeş gün ya da bir yılda toplam otuz gün süreyle devam etmeyen üyelerin görevi, Kurul kararıyla sona erer.

(6) Görev süresi biten üyeler bir defalığına tekrar seçilebilirler. Üyeliklerde boşalma olması halinde, bir ay içinde seçim yapılır.

(7) Kurul üyeliklerine seçilenlerin Kurulda görev yaptıkları sürece önceki görevleriyle olan ilişkileri kesilir. Kamu görevlisi olan üyelerden talepte bulunanlar, Kurul üyeliğinde bulundukları sürece kurumlarından aylıklı izinli sayılır ve bulundukları kadro ve görev unvanlarına ilişkin mali ve sosyal haklarını kurumlarından almaya devam ederler. Terfileri



yetkili kurullarca başka bir işleme gerek olmaksızın yapılır. Aylıklı izinli sayılanlara ayrıca, bu Kanun uyarınca mali ve sosyal haklar kapsamında bir ödeme yapılmaz. Talepte bulunmayan kamu görevlisi üyeler ise aylıksız izinli sayılırlar.

(8) Kamu görevlisi Kurul üyelerinden görev süresi sona erenler bir ay içinde müracaat etmeleri halinde, en geç bir ay içinde kendi kurumlarındaki kadro ve görev unvanlarına uygun bir kadroya atanırlar. Kamu görevlilerinin bu görevde geçirdikleri süreler tabi oldukları kanun hükümlerine göre hizmetlerinde değerlendirilir. Akademik unvanların kazanılması için gerekli şartlar saklıdır. Kamu görevlisi Kurul üyelerine atamaları yapılıncaya kadar, özel sektörden gelen Kurul üyelerine üç ayı geçmemek üzere bir işe başlayıncaya kadar, görevlerinin sona erdiği tarihte almakta oldukları aylık ücret ile sosyal hak ve yardımların ödenmesine devam olunur.

(9) Aylıklı izinli sayılanlar hariç olmak üzere, Kurul üyelerine genel idare hizmetleri sınıfında yer alan bakanlık müsteşar yardımcısı için belirlenen her türlü ödemeler dâhil mali haklar tutarında aylık ödeme yapılır. Müsteşar yardımcısına ödenenlerden, vergi ve diğer yasal kesintilere tabi olmayanlar bu Kanuna göre de vergi ve diğer kesintilere tabi olmaz. 657 sayılı Kanun ve diğer mevzuat uyarınca müsteşar yardımcısının yararlanmış olduğu sosyal hak ve yardımlardan, Kurul üyeleri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde aynen yararlanırlar. Kurul üyeliklerine seçilenler 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve bunların sigorta primine esas kazanç tutarları, söz konusu bakanlık müsteşar yardımcısı esas alınarak belirlenir. Bu görevleri sırasında 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi kapsamına girenlerin bu görevde geçen süreleri makam tazminatı ile temsil tazminatı ödenmesi gereken süre olarak değerlendirilir.

(10) Kurul üyeleri, kanunlarda belirlenenler dışında resmî veya özel başka bir görev alamaz ve kazanç getirici faaliyetlerde bulunamazlar.

(11) Kurul üyelerinin görevleri sebebiyle işledikleri iddia edilen suçlara ilişkin soruşturmalar 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanuna göre yapılır ve bunlar hakkında soruşturma izni Kurulun ilişkili olduğu Bakan tarafından verilir.

(12) Kurul üyeleri hakkında yapılacak disiplin soruşturması ve kovuşturmasında 657 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

(13) Kurul üyelerinin suç ve disiplin soruşturması ve kovuşturmasıyla ilgili özel kanun hükümleri saklıdır.

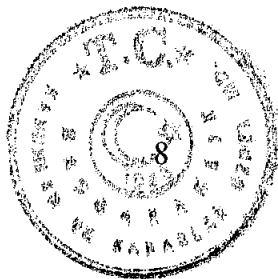
Kurulun çalışma esasları

MADDE 21- (1) Kurul, en az beş üye ile toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğuyla karar alır. Kurul üyeleri çekimser oy kullanamaz.

(2) Üyeler; kendilerini, üçüncü dereceye kadar kan ve ikinci dereceye kadar kayın hısımlarını, evlatlıklarını ve aralarındaki evlilik bağı kalkmış olsa bile eşlerini ilgilendiren konularla ilgili toplantı ve oylamaya katılamaz.

(3) Kurul üyeleri çalışmaları ve denetlemeleri sırasında ilgililere ve üçüncü kişilere ait öğrendikleri sırları bu konuda kanunen yetkili kılınan mercilerden başkasına açıklayamazlar ve kendi yararlarına kullanamazlar. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam eder.

(4) Kurulun çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar yönetmelikle düzenlenir.



YEDİNCİ BÖLÜM

Genel Sekreterlik

Genel Sekreterliğin oluşumu ve görevleri

MADDE 22- (1) Kurulun idari ve mali işleri ile sekretarya hizmetleri Genel Sekreterlik tarafından yürütülür. Genel Sekreterlik; Genel Sekreter, iki genel sekreter yardımcısı, Kişisel Verileri Koruma Uzmanı ve Kişisel Verileri Koruma Uzman Yardımcıları ile diğer idari personelden oluşur.

(2) Genel Sekreter en az dört yıllık yükseköğretim kurumu mezunu, hukuk, kamu yönetimi, iktisat, işletme alanlarında oniki yıl süreyle kamu hizmetinde bulunan ve 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde yazılı şartlara sahip olanlar arasından; genel sekreter yardımcısı ise aynı nitelikleri taşıyıp on yıl süreyle kamu hizmetinde bulunanlar arasından ilişkili Bakan tarafından atanır.

(3) Genel Sekreterliğin görevleri şunlardır:

- a) Kurulun büro işlemlerini yürütmek.
- b) Kurulun taraf olduğu davalar ile icra takiplerinde avukatlar vasıtasıyla Kurulu temsil etmek, davaları takip etmek, ettirmek, hukukî hizmetleri yürütmek.
- c) Kurulun arşiv hizmetlerini yürütmek.
- ç) Kanunlarla mali hizmet ve strateji geliştirme birimlerine verilen görevleri yapmak.
- d) Kurul üyeleri ile Kurulda görev yapanların özlük işlemlerini yürütmek.
- e) Kurul faaliyetleri hakkında gerekli rapor taslaklarını hazırlamak ve Kurula sunmak.
- f) Kanunlarda gösterilen veya Kurul Başkanı tarafından verilen diğer işleri yapmak.

(4) Genel Sekreter hakkında Başbakanlıktaki genel müdürlere; genel sekreter yardımcısı hakkında ise genel müdür yardımcısına uygulanan mali ve sosyal hak ve yardımlara ilişkin hükümler aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

(5) Genel Sekreterliğin hizmet birimleri ile çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.

Personel

MADDE 23- (1) Kurul personeli, Genel Sekreterin teklifi üzerine Kurul Başkanı tarafından atanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personelden uzmanlığına ihtiyaç duyulanlar, ilgili kurum veya kuruluşun muvafakati ve ilgilinin kabul etmesi şartıyla Başkan tarafından, yapılacak çalışmanın kapsamı ve süresi de dikkate alınarak en çok iki yıl süreyle Kurulda görevlendirilebilir. Süresi sona erenler, aynı usule göre bir defaya mahsus olmak üzere yeniden görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler, kurumlarınca görev süresince aylıklı izinli sayılırlar. Bunların aylık, ek gösterge, tazminat, ek ödeme ve diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kendi kurumlarınca ödenir ve her türlü özlük hakları devam eder ve bunlara ayrıca herhangi bir ödeme yapılmaz.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

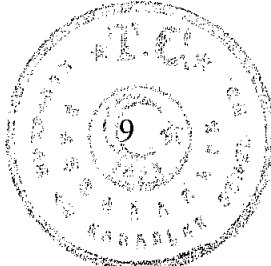
Çeşitli Hükümler

İstisnalar

MADDE 24- (1) Bu Kanun hükümleri aşağıdaki hallerde uygulanmaz:

a) Kişisel verilerin, gerçek kişiler tarafından tamamen kişisel veya aynı konutta beraber yaşayanlarla ilgili faaliyetlerine ilişkin olarak işlenmesi.

b) Kişisel verilerin anonim hale getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmesi.



c) Kişisel verilerin, bu Kanunda belirtilen genel ilkelere, veri güvenliğine ilişkin tedbirlere ve mesleki davranış kurallarına uygun olarak basın özgürlüğü çerçevesinde işlenmesi.

ç) 4/7/1934 tarihli ve 2559 sayılı Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu, 10/3/1983 tarihli ve 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunu, 1/11/1983 tarihli ve 2937 sayılı Devlet İstihbarat Hizmetleri ve Milli İstihbarat Teşkilatı Kanununun istihbari faaliyetlere ilişkin hükümleri çerçevesinde kişisel verilerin işlenmesi.

d) 11/10/2006 tarihli ve 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ile 7/2/2013 tarihli ve 6415 sayılı Terörizmin Finansmanının Önlenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde mali araştırma yapmak, veri toplamak, şüpheli işlem bildirimleri ve diğer bildirimleri almak, analiz etmek, değerlendirmek, inceleme yapmak ve ilgili kurumlarla paylaşmak suretiyle kişisel verilerin işlenmesi.

(2) Bu Kanunun veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğünü düzenleyen 9 uncu maddesi ile sicile kayıt yükümlülüğünü düzenleyen 15 inci maddesi, bu Kanunun amacına ve temel ilkelerine uygun ve orantılı olmak kaydıyla;

a) Kişisel veri işlemenin suç işlenmesinin önlenmesi için gerekli olması,

b) Kişisel veri işlemenin disiplin soruşturması veya kovuşturması için gerekli olması,

c) Kişisel veri işlemenin bütçe, vergi ve mali konulara ilişkin olarak Devletin ekonomik veya mali çıkarlarının korunması için gerekli olması,

ç) Kişisel veri işlemenin kanunun verdiği yetkiye dayanarak görevli ve yetkili kamu kurum ve kuruluşlarınca, denetleme veya düzenleme görevlerinin yürütülmesi için gerekli olması,

d) İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş kişisel verilerin işlenmesi, hallerinde uygulanmaz. Bu hallerde, zararın giderilmesini talep etme hakkı hariç olmak üzere, 10 uncu madde kapsamındaki talepler reddedilebilir.

(3) Soruşturma, kovuşturma, yargılama ve infaz mercileri tarafından kişisel verilerin işlenmesinde ve korunmasında ilgili kanun hükümleri uygulanır. İlgili kanunlarda hüküm bulunmayan hallerde, 9 uncu, 10 uncu ve 15 inci maddeleri hariç olmak üzere, bu Kanun hükümleri uygulanır.

Değiştirilen ve eklenen hükümler

MADDE 25- (1) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

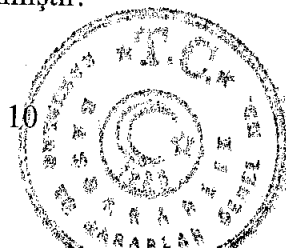
a) 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine “Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzman Yardımcıları,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Kişisel Verileri Koruma Uzman Yardımcıları,” ibaresi ve “Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanlığına,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Kişisel Verileri Koruma Uzmanlığına,” ibaresi,

b) 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “A- Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (ğ) bendine “Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Kişisel Verileri Koruma Uzmanları,” ibaresi,

c) Eki (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (g) bendine “Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanları,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Kişisel Verileri Koruma Uzmanları,” ibaresi, eklenmiştir.

(2) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvele “56) Kişisel Verileri Koruma Kurulu” sırası eklenmiştir.

(3) Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek, 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele Kişisel Verileri Koruma Kurulu bölümü olarak eklenmiştir.



(4) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına “Türkiye İnsan Hakları Kurumu,” ibaresinden sonra gelmek üzere “Kişisel Verileri Koruma Kurulu,” ibaresi eklenmiştir.

Yönetmelik

MADDE 26- (1) Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikler, Kurulun ilişkili olduğu Bakanlık tarafından yürürlüğe konulur.

DOKUZUNCU BÖLÜM

Geçici ve Son Hükümler

Geçiş hükümleri

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay içinde Kurul üyeleri seçilir ve Genel Sekreterlik teşkilatı oluşturulur.

(2) Veri sorumluları, Kurul tarafından belirlenen ve ilan edilen süre içinde sicile kayıt yaptırmak zorundadırlar.

(3) Kişisel verilerin işlenmesine ilişkin hüküm içeren özel kanunlarda, bu Kanuna uyum amacıyla iki yıl içinde gerekli değişiklikler yapılmadığı takdirde bu Kanun hükümleri uygulanır.

(4) Bu Kanunun yayımı tarihinden önce işlenmiş olan kişisel veriler, yayımı tarihinden itibaren iki yıl içinde bu Kanun hükümlerine uygun hale getirilir. Bu Kanun hükümlerine aykırı olduğu tespit edilen kişisel veriler derhal silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir.

(5) Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelikler bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde yürürlüğe konulur.

(6) Bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde, kamu kurum ve kuruluşlarında bu Kanunun uygulanmasıyla ilgili koordinasyonu sağlamak üzere üst düzey bir yönetici belirlenerek Genel Sekreterliğe bildirilir.

Bütçe tahsisi ve sekretarya hizmetleri

GEÇİCİ MADDE 2- (1) Kurula bütçe tahsis edilene kadar;

a) Kurulun giderleri ilişkili Bakanlık bütçesinden karşılanır.

b) Kurulun hizmetlerini yerine getirmesi amacıyla bina, araç, gereç, mefruşat ve donanım gibi gerekli tüm destek hizmetleri ilişkili Bakanlıkça sağlanır.

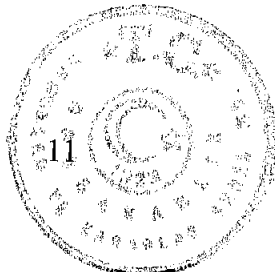
(2) Kurulun hizmet birimleri faaliyete geçinceye kadar sekretarya hizmetleri ilişkili Bakanlık tarafından yerine getirilir.

Yürürlük

MADDE 27- (1) Bu Kanunun;

a) 8 inci, 10 uncu, 12 nci, 13 üncü, 14 üncü, 15 inci, 16 ncı ve 17 nci maddeleri yayımı tarihinden altı ay sonra,

b) Diğer maddeleri ise yayımı tarihinde, yürürlüğe girer.



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

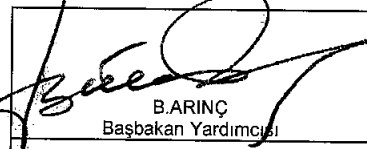
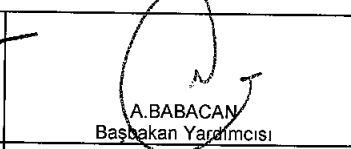
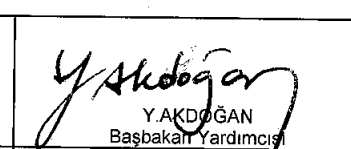
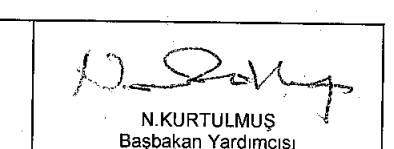
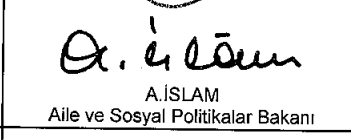
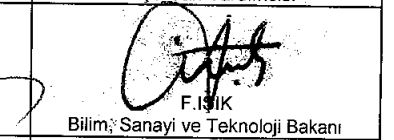
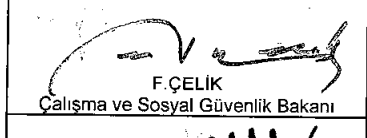
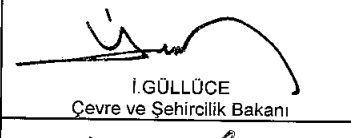
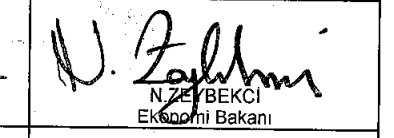
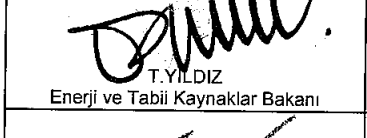
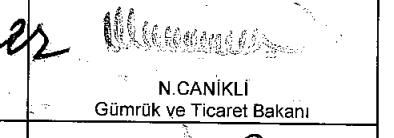
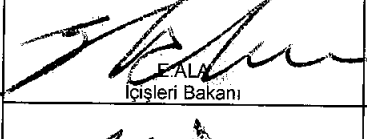
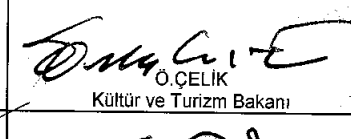
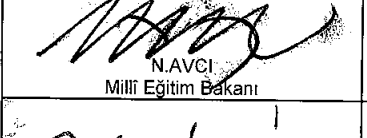
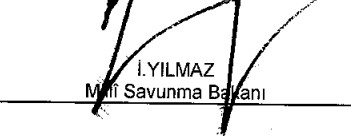
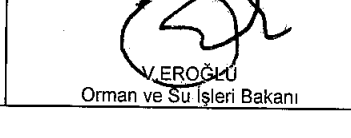
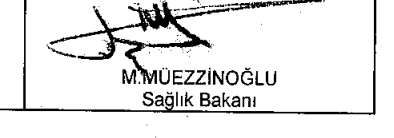
T/ 778

Yürütme

MADDE 28 - (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki


AHMET DAVUTOĞLU
BAŞBAKAN

 B. ARINÇ Başbakan Yardımcısı	 A. BABACAN Başbakan Yardımcısı	 Y. AKDOĞAN Başbakan Yardımcısı	 N. KURTULMUŞ Başbakan Yardımcısı
 B. BOZDAĞ Adalet Bakanı	 A. İSLAM Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı	 V. BOZKIR Avrupa Birliği Bakanı	 F. İSLİK Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı
 F. ÇELİK Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	 İ. GÜLLÜCE Çevre ve Şehircilik Bakanı	 M. ÇAVUŞOĞLU Dışişleri Bakanı	 N. ZEYBEKÇİ Ekonomi Bakanı
 T. YILDIZ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	 A. Ç. KILIÇ Gençlik ve Spor Bakanı	 M. M. EKER Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı	 N. CANIKLI Gümrük ve Ticaret Bakanı
 E. ALA İçişleri Bakanı	 C. YILMAZ Kalkınma Bakanı	 Ö. ÇELİK Kültür ve Turizm Bakanı	 M. ŞİMŞEK Maliye Bakanı
 N. AVCI Millî Eğitim Bakanı	 İ. YILMAZ Millî Savunma Bakanı	 V. EROĞLU Orman ve Su İşleri Bakanı	 M. MÜEZZİNOĞLU Sağlık Bakanı
 L. ELVAN Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı			

Dosya No:

101-580

1466

LİSTE

KURUMU : KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KURULU
TEŞKİLÂTI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

SINIFI	UNVANI	DERECESİ	SERBEST KADRO ADEDİ	TOPLAM
GİH	Genel Sekreter	1	1	1
GİH	Genel Sekreter Yardımcısı	1	2	2
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1	1
GİH	Hukuk Müşaviri	4	1	1
GİH	Kişisel Verileri Koruma Uzmanı	3	10	10
GİH	Kişisel Verileri Koruma Uzmanı	5	10	10
GİH	Kişisel Verileri Koruma Uzmanı	7	10	10
GİH	Kişisel Verileri Koruma Uzman Yardımcısı	9	20	20
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	4	1	1
GİH	Şube Müdürü	1	1	1
GİH	Şube Müdürü	3	1	1
GİH	Şube Müdürü	5	1	1
GİH	Memur	5	2	2
GİH	Memur	7	2	2
GİH	Memur	9	2	2
GİH	Memur	11	2	2
GİH	Memur	13	2	2
GİH	Bilgisayar İşletmeni	7	2	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	6	2	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	7	2	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	8	2	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	9	2	2
GİH	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	10	2	2
GİH	Sekreter	8	5	5
GİH	Santral Memuru	9	1	1
GİH	Şoför	11	4	4
TH	Teknisyen	6	2	2
YH	Teknisyen Yardımcısı	9	2	2
YH	Hizmetli	11	5	5
TOPLAM			100	100

